



Πρόσκληση

Ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας (Ο.ΜΕ.Δ.) σας προσκαλεί στο περιφερειακό σεμινάριο με θέμα «Επίλυση εργατικών διαφορών στον Ο.ΜΕ.Δ.» που διοργανώνει το **Σάββατο 16 Νοεμβρίου, στο Επιμελητήριο Έβρου στην Αλεξανδρούπολη** (Λεωφόρος Δημοκρατίας 307, ΤΚ 68100).

Οι ομιλητές, ο Πρόεδρος του Ο.ΜΕ.Δ. και τρεις Μεσολαβητές & Διαιτητές του Οργανισμού, θα αναπτύξουν τις διαδικασίες επίλυσης εργασιακών διαφορών εντός του πλαισίου του Οργανισμού, ενώ ιδιαίτερη σημασία θα δοθεί στις ερωτήσεις και στη συζήτηση με τους συμμετέχοντες.

Το σεμινάριο απευθύνεται σε εκπροσώπους εργαζομένων και εργοδοτών, σε μεμονωμένους εργοδότες, σε στελέχη διοίκησης, και διοίκησης ανθρωπίνου δυναμικού, λογιστές, δικηγόρους, καθώς και κάθε άλλον σχετικό/ή με εργασιακά ζητήματα και ζητήματα επίλυσης εργατικών διαφορών.

Για λόγους αρτιότερης οργάνωσης, παρακαλούμε η δήλωση συμμετοχής σας να γίνει μέσω email στο info@omed.gr συνοδευόμενη από την περιγραφή της ιδιότητας σας και τα στοιχεία επικοινωνίας σας, ιδανικά έως την Τρίτη 12 Νοεμβρίου.

Παραμένουμε στη διάθεσή σας για περισσότερες πληροφορίες και διευκρινίσεις στο παραπάνω e-mail καθώς και στα τηλέφωνα 210 88 14 922 & 2310517128.

Με εκτίμηση,

Οργανισμός Μεσολάβησης & Διαιτησίας

Σύντομη Παρουσίαση του Σκοπού και της Ταυτότητας του Οργανισμού Μεσολάβησης & Διαιτησίας

Σκοπός του Ο.ΜΕ.Δ. είναι η υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων ανάμεσα στις οργανώσεις των εργαζομένων και των εργοδοτών ή μεμονωμένους εργοδότες, με την παροχή υπηρεσιών μεσολάβησης, συμφιλίωσης, και διαιτησίας ως των αποτελεσματικότερων μέσων κοινωνικού διαλόγου για την άμβλυνση των αντιθέσεων, που εγγενώς υπάρχουν στις συλλογικές εργασιακές σχέσεις.

Οι υπηρεσίες του Ο.ΜΕ.Δ. παρέχονται δωρεάν, μετά από αίτημα των ίδιων των ενδιαφερομένων μερών, και όσον αφορά τις Συλλογικές Συμβάσεις Εργασίας μόνο εφόσον έχουν αποτύχει οι μεταξύ των μερών απευθείας διαπραγματεύσεις.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. λειτουργεί ως ανεξάρτητος και μη κερδοσκοπικός οργανισμός (νπιδ), με διοικητική και λειτουργική αυτοτέλεια, και διοικείται από ενδεκαμελές Διοικητικό Συμβούλιο, αποτελούμενο από εκπροσώπους των εθνικών κοινωνικών εταίρων (ΓΣΕΕ, ΣΕΒ, ΓΣΕΒΕΕ, ΕΣΕΕ, ΣΕΤΕ, ΣΒΕ), τον Πρόεδρο, που εκλέγεται ομόφωνα από τους εκπροσώπους των κοινωνικών εταίρων καθώς και έναν/μία εκπρόσωπο του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικής Ασφάλισης, ως παρατηρητή, χωρίς δικαίωμα ψήφου. Οι περισσότερες των αποφάσεων οφείλουν να λαμβάνονται με αυξημένη πλειοψηφία ή - οι πιο σημαντικές – ακόμη και με ομοφωνία.

Ο Οργανισμός Μεσολάβησης και Διαιτησίας ιδρύθηκε με το Ν.1876/1990, ομόφωνα από τη Βουλή των Ελλήνων, με τη σύμφωνη γνώμη των οργανώσεων εργαζομένων και εργοδοτών. Από την πρώτη στιγμή της λειτουργίας του, το 1992, έως και σήμερα, ο Ο.ΜΕ.Δ. αποτελεί ένα μοναδικό μοντέλο λειτουργίας, ιδιαιτέρως προωθημένο, τόσο για τα ελληνικά δεδομένα, όσο και για τα διεθνή.

Ο Ο.ΜΕ.Δ. στελεχώνεται από Ειδικό Σώμα Μεσολαβητών και Ειδικό Σώμα Διαιτητών, στα οποία συμμετέχουν, αντιστοίχως, Μεσολαβητές & Διαιτητές, νομικοί επιστήμονες ή οικονομολόγοι, μετά από δημόσια πρόσκληση εκδήλωσης ενδιαφέροντος, και σχετική αξιολόγησή τους από το Δ.Σ. του Ο.ΜΕ.Δ., με σύμβαση παροχής έργου, με χρονικώς προσδιορισμένη θητεία, με δυνατότητα ανανέωσης. Οι Μεσολαβητές & Διαιτητές του Ο.ΜΕ.Δ. από την αρχή της θητείας τους, αλλά και καθ' όλη τη διάρκειά της, εκπαιδεύονται σε θέματα διαπραγματεύσεων, συμφιλίωσης, μεσολάβησης, διαιτησίας και σε ζητήματα εργασιακών σχέσεων και εργατικής νομοθεσίας. **Η λειτουργία και το έργο των Μεσολαβητών & των Διαιτητών καθορίζεται αυστηρά** από τον σχετικό Κανονισμό Καταστάσεως και υποχρεούνται να τηρούν τόσο τον **κώδικα δεοντολογίας** όσο και τα σχετικά **ασυμβίβαστα** που τούς τίθενται.

Τα Ειδικά Σώματα Μεσολαβητών και Διαιτητών του Ο.ΜΕ.Δ. διέπονται από τις αρχές της **ανεξαρτησίας** απέναντι στην κρατική εξουσία και κάθε τρίτο, της **αμεροληψίας** και της **ουδετερότητας** απέναντι στα αντισυμβαλλόμενα μέρη, της **διαφάνειας** στον τρόπο χειρισμού των υποθέσεων και της **αντικειμενικότητας** τόσο στον όλον χειρισμό των υποθέσεων, όσο και στις **προτάσεις των Μεσολαβητών και στις αποφάσεις των Διαιτητών**.

Όπως πολύ emphaticά περιγράφει ο νομοθέτης του ν. 1876/1990, *«οι Μεσολαβητές και οι Διαιτητές ασκούν δημόσιο λειτουργήμα χωρίς να έχουν την ιδιότητα του δημοσίου υπαλλήλου»*.

Οι ίδιες αρχές διέπουν και τα λοιπά πρόσωπα και λειτουργίες του Οργανισμού, τόσο στην υποστήριξη των ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, μέσω της Μεσολάβησης, της Συμφιλίωσης και της Διαιτησίας, όσο και στο λοιπό έργο του Οργανισμού, που προσφέρεται προς το κοινωνικό σύνολο, πέραν των κύριων υποχρεώσεών του. Τέτοιες δράσεις είναι η εκπαίδευση των κοινωνικών εταίρων σε θέματα συλλογικών διαπραγματεύσεων, η κωδικοποίηση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας (ΣΣΕ) και η διάθεσή τους στο ευρύ κοινό, ανεξάρτητα εάν καταρτίστηκαν ή όχι με τη συμβολή του Ο.ΜΕ.Δ., ο εμπλουτισμός της βιβλιοθήκης με την πλέον σχετική στη θεματολογία του Οργανισμού βιβλιογραφία, και με δυνατότητα δανεισμού, η ανάρτηση των πλέον επίκαιρων σχετικών νέων και δημοσιεύσεων από διεθνή κέντρα και ινστιτούτα στην επίσημη ιστοσελίδα του Οργανισμού, www.omed.gr

Αποτελώντας εδραιωμένο μέρος του συστήματος ελεύθερων συλλογικών διαπραγματεύσεων, ο Ο.ΜΕ.Δ. επιδιώκει να συμβάλλει στην ανάπτυξη του κοινωνικού διαλόγου και των συλλογικών διαπραγματεύσεων, και διαμέσου αυτών στην εργασιακή ειρήνη και την οικονομική & κοινωνική ανάπτυξη.

Η συσσωρευμένη εμπειρία στην υποστήριξη των συλλογικών διαπραγματεύσεων (συλλογικές συμβάσεις εργασίας, κανονισμοί εργασίας, δημόσιοι διάλογοι, καθορισμοί Προσωπικού Ασφαλείας & Ελάχιστης Εγγυημένης Υπηρεσίας) ως αποτέλεσμα των τριάντα δύο (32) ετών λειτουργίας και κοινωνικής προσφοράς οδήγησε στην ανάληψη εκ μέρους του Ο.ΜΕ.Δ. πλέον και των υπηρεσιών Συμφιλίωσης (Ν.4808/2021), μίας διαδικασίας που προσομοιάζει αρκετά με τη μεσολάβηση αλλά μπορεί να αφορά πολύ ευρύτερο πεδίο διαφορών, πρακτικά κάθε εργασιακή διαφορά, ακόμη και ατομικές διαφορές, σε πιο ευέλικτο πλαίσιο λειτουργίας.

Διατηρώντας σταθερές τις αρχές που τον διέπουν, και με σύγχρονο τρόπο στη λειτουργία του, ο Ο.ΜΕ.Δ. συνεχίζει να ανταποκρίνεται στον ρόλο που η Πολιτεία του ανέθεσε στηρίζοντας τον Κόσμο της Εργασίας, όποτε και εάν του ζητείται.