



Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.

Δίκτυο Υπηρεσιών Πληροφόρησης & Συμβουλευτικής Εργαζομένων και Ανέργων

 Δεκεμβριος 2020

 Αναστολή συμβάσεων κατά το μηνά Νοέμβριο



INE - ΓΣΕΕ



www.inegsee.gr



info@inegsee.gr



Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.

Επιχειρησιακό Πρόγραμμα
Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού,
Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση
Με τη συγχρηματοδότηση της Ελλάδας και της Ευρωπαϊκής Ένωσης



Το έργο συγχρηματοδοτείται από την Ελλάδα και την Ευρωπαϊκή Ένωση (Ευρωπαϊκό Κοινωνικό Ταμείο) μέσω του Επιχειρησιακού Προγράμματος
«Ανάπτυξη Ανθρώπινου Δυναμικού, Εκπαίδευση και Διά Βίου Μάθηση».

Περιεχόμενα

σελ.

3

A. Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής για το μήνα Νοέμβριο 2020.

σελ.

5

B. Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που πλήττονται για το μήνα Νοέμβριο 2020

σελ.

6

Γ. Πηγές

Συντάκτης:
Πέννυ Παπαδημητρίου

Με το άρθρο 68 του Ν. 4756/2020 «Μέτρα ενίσχυσης των εργαζομένων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, κοινωνικοασφαλιστικές ρυθμίσεις και διατάξεις για την ενίσχυση των ανέργων» (ΦΕΚ Α' 235) και την εκδοθείσα, κατ' εξουσιοδότηση αυτού, αριθμ. **οικ. 48713/1232/2020** Κοινή Απόφαση των Υπουργών Οικονομικών και Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων (ΦΕΚ Β' 5246/26.11.2020) προβλέφθηκαν τα εξής:



Αναστολή συμβάσεων εργασίας εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής για το μήνα Νοέμβριο 2020.

1

Οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού τομέα που εδρεύουν ή έχουν υποκατάστημα/τα **σε περιφερειακές ενότητες** σύμφωνα με το επισυναπτόμενο Παράρτημα Α στην ως άνω με αριθμ. 48713/1232/2020 ΚΥΑ- και των οποίων **αναστέλλεται η λειτουργία της έδρας ή των υποκαταστημάτων τους με εντολή δημόσιας αρχής**, βάσει ΚΑΔ, που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών και σύμφωνα με τα επισυναπτόμενα Παραρτήματα Β.Ι και Β.ΙΙ στην ανωτέρω ΚΥΑ, **θέτουν υποχρεωτικά σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους οι οποίοι έχουν προσληφθεί έως και την 4η Νοεμβρίου 2020 ή παρατείνουν υποχρεωτικά την αναστολή των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους οι οποίοι έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή για το χρονικό διάστημα από 01.11.2020 έως και 06.11.2020** και σύμφωνα με τα χρονικά διαστήματα που ορίζονται στο επισυναπτόμενο Παράρτημα Α της εν λόγω ΚΥΑ.

2

Ακολούθως, οι επιχειρήσεις-εργοδότες του ιδιωτικού **τομέα σε όλη την επικράτεια** των οποίων **αναστέλλεται η λειτουργία** της έδρας ή των υποκαταστημάτων τους με εντολή δημόσιας αρχής, βάσει ΚΑΔ, που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών και σύμφωνα με το επισυναπτόμενο Παράρτημα Γ στην με αριθμ. 48713/1232/2020 ΚΥΑ, **θέτουν υποχρεωτικά σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τους οι οποίοι έχουν προσληφθεί έως και την 4η Νοεμβρίου 2020 ή παρατείνουν υποχρεωτικά την αναστολή** συμβάσεων των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή για το χρονικό **διάστημα από 07.11.2020 έως και 30.11.2020**.

3

Οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων έχει ανασταλεί η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής και έχουν υποβάλει στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ αίτηση-υπεύθυνη δήλωση α' φάσης για την ένταξη εργαζομένων τους στο Μηχανισμό «ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ» για το μήνα Νοέμβριο τίθενται υποχρεωτικά σε αναστολή. Συνεπώς οι επιχειρήσεις-εργοδότες οφείλουν προηγουμένως να προβούν σε τροποποίηση/ορθή επανάληψη της ανωτέρω αίτησης/υπεύθυνης δήλωσης εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

4i

Οι συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων έχει ανασταλεί η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής που λήγουν μετά την ημερομηνία αναστολής της λειτουργίας των επιχειρήσεων-εργοδοτών με εντολή δημόσιας αρχής τίθενται υποχρεωτικά σε αναστολή. Μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής, οι συμβάσεις εργασίας συνεχίζονται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται. Η υποχρέωση αυτή δεν υφίσταται όταν συντρέχει αντικειμενική αδυναμία εκπλήρωσής της, όπως σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που από τη μορφή ή το είδος ή τη δραστηριότητά τους έχουν συγκεκριμένο χρόνο λειτουργίας.

- 4ii** Οι συμβάσεις **εξαρτημένης εργασίας ορισμένου** των εργαζομένων σε επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων έχει ανασταλεί η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής και που επιδοτούνται από το «Ανοικτό Πρόγραμμα 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας» (άρθρο 28 Ν. 4726/2020) **τίθενται υποχρεωτικά σε αναστολή** -κατά παρέκκλιση της παρ. 7 του άρθρου 5 της με υπ' αριθμ. οικ. 39539/996/30.09.2020 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 4261)- και ισχύουν τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο.
- 5i** Οι επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων έχει ανασταλεί η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής, **για τις περιπτώσεις εξαιρέσιμων δραστηριοτήτων από την απαγόρευση λειτουργίας τους**, βάσει ΚΑΔ, **δύνανται** να θέτουν εργαζομένους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν έχουν τεθεί σε αναστολή σε καθεστώς εξ αποστάσεως εργασίας, όταν αυτή δύναται να παρασχεθεί με αυτό τον τρόπο, υποβάλλοντας μέχρι και το πρώτο δεκαήμερο του Δεκεμβρίου το «Έντυπο 4.1. Δήλωση εξ αποστάσεως εργασίας - Έντυπο ειδικού σκοπού του άρθρου 4 παρ. 2 της ΠΝΠ (Α 55/11.03.2020)» στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ του Υπουργείου Εργασίας και Κοινωνικών Υποθέσεων.
- 5ii** Περαιτέρω, οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες **δύνανται να προσλαμβάνουν εργαζομένους κάνοντας χρήση του προγράμματος** «Ανοικτό Πρόγραμμα 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας» **μόνο για τις περιπτώσεις εξαιρέσιμων δραστηριοτήτων από την απαγόρευση λειτουργίας τους, βάσει ΚΑΔ**. Οι συμβάσεις εργασίας αυτών των εργαζομένων δεν μπορούν να τεθούν σε αναστολή και ισχύουν τα αναφερόμενα στην προηγούμενη παράγραφο.
- 5iii** Οι ανωτέρω επιχειρήσεις-εργοδότες, **για τις εξαιρέσιμες δραστηριότητες από την απαγόρευση λειτουργίας τους**, βάσει ΚΑΔ, δύνανται να υποβάλουν υπεύθυνη δήλωση για την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους **είτε** ως επιχειρήσεις των οποίων αναστέλλεται η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής **είτε** ως πληττόμενες.
- 6** Περαιτέρω προβλέπεται ότι οι επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων έχει ανασταλεί η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής δύνανται να προβαίνουν **σε προσωρινή ανάκληση αναστολής συμβάσεων εργασίας εργαζομένων τους για κάλυψη έκτακτων**, πρόσκαιρων, κατεπειγουσών και ανελαστικών αναγκών, στο πλαίσιο αντιμετώπισης του κορονοϊού, κατά τα οριζόμενα στο άρθρο δωδέκατο της από 1.5.2020 ΠΝΠ (ΦΕΚ Α' 90/01.05.2020).
- 7** Τέλος, οι επιχειρήσεις-εργοδότες των οποίων έχει ανασταλεί η λειτουργία με εντολή δημόσιας αρχής, για όσο χρονικό διάστημα οι συμβάσεις των εργαζομένων τους τελούν σε αναστολή, και σε κάθε περίπτωση μέχρι και την 30ή Νοεμβρίου 2020, **υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία σύμβασης εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησής της αυτή είναι άκυρη**.

1

Οι επιχειρήσεις-εργοδότες **του ιδιωτικού τομέα οι οποίες πλήττονται -βάσει ΚΑΔ** που ορίζονται από το Υπουργείο Οικονομικών και σύμφωνα με το επισυναπτόμενο Παράρτημα Δ στην με αριθμ. 48713/1232/2020 ΚΥΑ- **δύνανται κατά το μήνα Νοέμβριο, κατ' ανώτατο χρονικό διάστημα έως τριάντα (30) ημέρες, ανά περιφερειακή ενότητα και πάντως όχι πέραν της 30ής Νοεμβρίου 2020:**

- να θέτουν σε αναστολή ή να παρατείνουν την αναστολή συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους που έχουν ήδη τεθεί σε αναστολή, κατ' εφαρμογή των σχετικών διατάξεων που αφορούν την αντιμετώπιση των συνεπειών του κινδύνου διασποράς του κορονοϊού COVID-19, ή και
- να θέτουν για πρώτη φορά σε αναστολή συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους **που έχουν προσληφθεί έως και την 4η Νοεμβρίου 2020.**

Το μέτρο της αναστολής των συμβάσεων εργασίας μπορεί να εφαρμοστεί σταδιακά και για διαφορετικό αριθμό εργαζομένων, μέχρι και σε ποσοστό 100% αυτών, ανά υπεύθυνη δήλωση της επιχείρησης στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ.

2

Επιπλέον, οι πληττόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις-εργοδότες που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων τους **σε ποσοστό 100%** αυτών **δύνανται να θέτουν σε αναστολή και τις συμβάσεις εργασίας επιδοτούμενων εργαζομένων του προγράμματος «Ανοικτό Πρόγραμμα 100.000 νέων επιδοτούμενων θέσεων εργασίας»,** κατά παρέκκλιση της παρ. 7 του άρθρου 5 της με υπ' αριθμ. οικ. 39539/996/30.09.2020 ΚΥΑ (ΦΕΚ Β' 4261).

3

Οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων σε πληττόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις-εργοδότες που έχουν υποβάλει στο ΠΣ ΕΡΓΑΝΗ αίτηση/υπεύθυνη δήλωση α' φάσης για την ένταξη εργαζομένων τους στο Μηχανισμό **«ΣΥΝ-ΕΡΓΑΣΙΑ»** για το μήνα Νοέμβριο **δύνανται να τεθούν σε αναστολή.** Οι επιχειρήσεις-εργοδότες οφείλουν προηγουμένως να προβούν σε τροποποίηση/ορθή επανάληψη της ανωτέρω αίτησης/υπεύθυνης δήλωσης εντός των προβλεπόμενων προθεσμιών.

4

Η αναστολή συμβάσεων εξαρτημένης **εργασίας ορισμένου χρόνου** εργαζομένων σε πληττόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις-εργοδότες που είχαν τεθεί σε αναστολή στο παρελθόν **δύνανται να παραταθεί κατ' ανώτατο όριο έως 30 ημέρες και όχι πέραν της 30.11.2020.** Επίσης, δύνανται να τεθούν για πρώτη φορά ή εκ νέου σε αναστολή συμβάσεις εξαρτημένης εργασίας ορισμένου χρόνου εργαζομένων που έχουν προσληφθεί **έως και την 4η Νοεμβρίου 2020.**

Σε κάθε περίπτωση, μετά το πέρας του διαστήματος της αναστολής ή της παράτασης της αναστολής, οι ανωτέρω συμβάσεις εργασίας συνεχίζονται για τον συμφωνηθέντα χρόνο που υπολείπεται. Η υποχρέωση αυτή δεν υφίσταται όταν συντρέχει αντικειμενική αδυναμία εκπλήρωσής της, όπως σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που από τη μορφή, το είδος ή τη δραστηριότητά τους έχουν συγκεκριμένο χρόνο λειτουργίας.

5 Οι πληττόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις-εργοδότες που έχουν θέσει σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας μέρους ή του συνόλου των εργαζομένων τους **δύνανται να προβαίνουν σε ανάκληση της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών**. Μπορούν επίσης να θέτουν εκ νέου σε αναστολή τις συμβάσεις εργασίας εργαζομένων τους ανεξάρτητα από το αν έχει ανακληθεί η αναστολή τους. Σε κάθε περίπτωση, τα ανωτέρω ισχύουν έως και την 30ή Νοεμβρίου 2020.

6 Επίσης, οι πληττόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις-εργοδότες:

- δύνανται να κάνουν χρήση του Μηχανισμού «ΣΥΝΕΡΓΑΣΙΑ» για μέρος ή για το σύνολο των εργαζομένων τους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν τελούν σε αναστολή·
- υποχρεούνται, για τους εργαζομένους των οποίων οι συμβάσεις εργασίας δεν έχουν τεθεί σε αναστολή, να εφαρμόζουν το σύστημα της εξ αποστάσεως παροχής εργασίας σε όποιες περιπτώσεις η εργασία τους μπορεί να παρασχεθεί με αυτό το σύστημα, σύμφωνα με τα οριζόμενα στην υπ' αριθμ. οικ. 44921/1377/02.11.2020 ΚΥΑ (Β' 4830).

7 Τέλος, οι πληττόμενες βάσει ΚΑΔ επιχειρήσεις-εργοδότες, **για όσο χρονικό διάστημα οι συμβάσεις των εργαζομένων τους τελούν σε αναστολή**, και σε κάθε περίπτωση μέχρι και την 30ή Νοεμβρίου 2020, **υποχρεούνται να μην προβούν σε μειώσεις προσωπικού με καταγγελία σύμβασης εργασίας και σε περίπτωση πραγματοποίησής της αυτή είναι άκυρη**.

Οι πληττόμενες επιχειρήσεις-εργοδότες που κάνουν χρήση του μέτρου της αναστολής των συμβάσεων εργασίας για το μήνα Νοέμβριο **υποχρεούνται, μετά το πέρας της αναστολής των συμβάσεων εργασίας, να διατηρήσουν τον ίδιο αριθμό θέσεων εργασίας και με το ίδιο είδος σύμβασης εργασίας για χρονικό διάστημα ίσο με το χρονικό διάστημα της αναστολής των συμβάσεων εργασίας των εργαζομένων αυτών**. Για τον υπολογισμό του ισόχρονου διαστήματος, σε περίπτωση που οι συμβάσεις εργασίας των εργαζομένων τίθενται σε αναστολή σε διαφορετικής διάρκειας χρονικά διαστήματα, λαμβάνεται υπόψη το συνολικό διάστημα που οι επιχειρήσεις-εργοδότες έκαναν χρήση του μέτρου της αναστολής. Η υποχρέωση αυτή δεν υφίσταται όταν συντρέχει αντικειμενική αδυναμία εκπλήρωσής της, όπως σε περιπτώσεις επιχειρήσεων που από τη μορφή, το είδος ή τη δραστηριότητά τους έχουν συγκεκριμένο χρόνο λειτουργίας.

Στη δε έννοια του ίδιου αριθμού θέσεων εργασίας δεν συμπεριλαμβάνονται οι αποχωρούντες οικειοθελώς από την εργασία τους, οι αποχωρούντες λόγω συνταξιοδότησης ή θανάτου, καθώς και οι εργαζόμενοι ορισμένου χρόνου των οποίων η σύμβαση εργασίας λήγει κατά τη διάρκεια του ανωτέρω χρονικού διαστήματος.

Πηγές

- Ν. 4756/2020 «Μέτρα ενίσχυσης των εργαζομένων και ευάλωτων κοινωνικών ομάδων, κοινωνικοασφαλιστικές ρυθμίσεις και διατάξεις για την ενίσχυση των ανέργων» (ΦΕΚ Α' 235).
- ΚΥΑ οικ. 48713/1232/2020 (ΦΕΚ Β' 5246/26.11.2020)



Ινστιτούτο Εργασίας Γ.Σ.Ε.Ε.

Εμ. Μπενάκη 71Α, Τ.Κ. 10681, Αθήνα, Τηλ: 210 3327710, Fax: 210 3304452



INE - ΓΣΕΕ



www.inegsee.gr



info@inegsee.gr